

국립과학수사연구원 2022년도 제3회 신규채용시험 공고

국립과학수사연구원에서 다음과 같이 2022년도 제3회 신규채용시험(전문직, 연구직, 보건관리자)을 실시하오니, 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2022년 10월 18일

국립과학수사연구원장

1. 응시자격요건 및 선발예정인원 (5개 분야, 총 11명)

가. 선발예정인원 및 담당업무

구분	직급(직류)	응시분야(코드)	인원	근무예정지	담당업무
계			11		
1	의무전문관(일반의무)	검시(A)	6	전국(본원 및 지방연구소)	<ul style="list-style-type: none"> • 변시체 부검 검안 등 법의학적 감정 및 연구 • 범죄사건 및 사고조사에 수반되는 법의학적 연구 • 대량재해, 의료사고, 감염병 관련 법의학적 조사 및 연구
2	공업연구사(화학)	화학(B)	2	본원 화학과 또는 서울과학수사연구소	<ul style="list-style-type: none"> • 미세증거물, 동위원소, 인화성물질, 환경, 유해물질 감정 및 연구 • 음주 가스, 화학물질 관련 생체시료의 감정 및 연구 • 화학적 감정/법 개발 및 신소재 향상을 위한 연구 • 디지털 이미지 처리 및 인공지능 기술 개발 및 관련 감정 업무
3	공업연구사(전자)	디지털(C)	1	본원 디지털과	<ul style="list-style-type: none"> - 이미지 처리 및 인공지능 기술 개발 관련 연구 업무 - 디지털 이미지 처리를 이용한 감정기법 개발 및 관련 장비/프로그램 활용을 통한 분석 업무 - 각종 범죄 사건사고 관련 디지털과 의뢰 감정 업무 - 감정 품질 향상을 위한 연구(SOP개발, 인공지능 기법 활용 등) 업무
4	공업연구사(기계)	교통(D)	1	대구과학수사연구소	<ul style="list-style-type: none"> • 교통사고 관련 업무 - 교통범죄, 사고해석 관련 전반적인 업무 - 자동차 결함에 대한 공학적 분석 - 자동차 동역학 및 제어 시스템에 대한 공학적 분석 - ADAS(Advanced Driver Assistance System) 및 자율주행자동차 시뮬레이션 분석

구분	직급(직류)	응시분야(코드)	인원	근무예정지	담당업무
계			11		
5	보건주사보(일반임기제)	보건(E)	1	본원 행정지원과	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건법 시행령 제22조에서 정한 업무 - 업무상 사고 및 질병원인 조사, 분석 - 건강관리 프로그램 구축운영, 보건교육 - 소속직원 보건관리 등 • 기관 내 업무분장에 의한 업무 처리

나. 자격요건 * 적용기준일 : 최종(면접)시험 예정일

○ 공 통

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관련법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 자

【 국가공무원법 제33조의 결격사유 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않은 사람

※ 임기제 공무원의 경우 국가공무원법 제3조에 따라 제74조(정년)적용 제외

- 대한민국 국적을 소지한 사람

※ 복수국적자(대한민국국적과 외국국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용

시험에 응시하는 경우 **임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함**

- 응시연령(공무원임용시험령 제16조 제1항)

의무전문관, 연구사, 주사보(임기제)
20세 이상 (2002.12.31. 이전 출생자)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 최종(면접)시험 예정일을 기준으로 향후 6개월 이내 전역(사회복무요원)의 소집해제 포함)이 가능한 자

다. 선발분야별 응시자격요건 기본사항

<공 통>

- **응시자격요건**(학위, 자격증)에 기재된 사항 **중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능** 하나, 응시원서 작성 시에는 하나만 선택하여야 하며, 반드시 본인이 선택한 응시자격요건을 충족해야 함
 - ※ 응시자격요건의 정확한 기재가 없는 등 불명확할 시 불이익이 있을 수 있음
 - ※ **응시자격요건으로 인정한 자격증·경력·학위 등은 우대요건으로 인정 불가**
- **응시자격요건**에 해당하는 경력 충족 및 학위·자격증 소지 여부는 **최종시험(면접) 예정일 기준**으로 판단함
 - ※ **최종(면접) 시험일까지 해당요건 충족 여부를 증명하지 못할 경우 부적격 처리됨**
 - ※ **학위수여예정증명서의 경우 학위수여 여부는 최종(면접)시험 예정일 기준으로 판단**
- **응시자격요건 인정 기준일**은 각 분야별로 면접시험 일정이 다름에 따라 면접 최종 종료일인 **'22. 12. 15.日**로 함
 - ※ **면접일정이 천재지변, 기관내부의 사정 등으로 지연되는 경우에도 상동**
- 상위계급의 응시요건을 충족한 경우 하위계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
 - 예시) 자격요건이 '관련분야 석사학위 이상 소지자'일 경우 '관련분야 박사학위를 취득한 사람'도 응시요건 충족 → 이 경우 박사학위는 우대요건으로 불인정
- 구체적인 사항은 별첨 “서류제출 안내문” 반드시 확인 요함
- 공고문상에서 기재한 안내내용에 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것(기재내용 이외의 서류첨부 등)
- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전

면허, 한자 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출하지 말 것

<학위의 범위>

- ‘학위’ 요건의 ‘관련분야’는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
 - ※ 학위로 지원하는 경우 학위논문의 인준서, 논문목차 및 논문요약본 등 반드시 제출
 - ※ **관련분야 학위 인정여부는 응시자의 학위논문 등을 고려하여 서류전형위원회에서 관련분야 해당학위에 해당하는지 여부를 판단**
- 응시자격요건으로 제출하는 석·박사학위는 우대대상에서 제외

<자격(면허)등의 범위>

- ‘자격증’은 별도 명시가 없는 한 ‘국내 자격증’을 말함
- 원서접수 시 1차 시험 합격 확인서(최종 시험 응시표)를 제출해야하며, 면접 시험 당일 취득한 자격증 원본을 지참하여야 함
- 최종(면접)시험 예정일 기준으로 자격증의 유효기간이 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨
 - ※ **자격증 사본 제출시 주의사항 : 분실 등의 사유로 재발급 받은 자격증은 자격증번호가 갱신되는 경우가 있으므로, 최신 자격증 사본을 제출. 자격증은 유효하게 인정됨**

<경력의 범위>

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미함
 - 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(조교 등)은 제외하되, 국·공립 대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무**가 명시되지 않은 경우 **불인정** 될 수 있음
- 경력증명서의 경우 **원서접수 마감일(22.10.28.)**로부터 최근 6개월 이내 발급 분만 인정

라. 응시자격요건 및 선발예정인원

<유의 사항>

- 응시자격요건의 인정은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 하며, 우대사항 및 가점은 원서접수 마감일을 기준으로 함

구분	직급(직류)	지원분야 (코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건					
				우대사항 및 가점					
1	의무전문관 (일반의무)	검시(A)	전국 6명 (본원 및 지방연구소)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건(자격증) <ul style="list-style-type: none"> - 의사면허 소지자 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 근무경력 및 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 법의학, 병리학, 해부학, 임상의학(영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 - 병리과 전문의 자격증 소지자 - 임상전문의 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등 - 영어능력검정 성적 우수자 					
				<ul style="list-style-type: none"> ○ 가점 : 한국사능력검정시험 (2급이상) <ul style="list-style-type: none"> * 구체적인 사항은 직무기술서 참고 					
2	공업연구사 (화학)	화학(B)	본원 화학과 또는 서울연구소 2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건(학위) <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 석사학위 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 화학을 기반으로 한 연구 및 실무경력 - 관련분야 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 - 관련분야 박사학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 - 관련분야 자격증소지자 <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px;">A</td> <td>수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사</td> </tr> </table> - 영어능력검정 성적 우수자 		A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사	B	수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사
				A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사				
B	수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사								
<ul style="list-style-type: none"> ○ 가점 : 한국사능력검정시험 (2급이상) <ul style="list-style-type: none"> * 구체적인 사항은 직무기술서 참고 									

구분	직급(직류)	지원분야 (코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건	
				우대사항 및 가점	
3	공업연구사 (전자)	디지털(C)	본원 디지털과 1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건(학위) <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 석사학위 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 이미지 처리, 인공지능 등 관련분야 - 관련분야 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 - 관련분야 박사학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과 - 영어능력검정 성적 우수자 	
				<ul style="list-style-type: none"> ○ 가점 : 한국사능력검정시험 (2급이상) <ul style="list-style-type: none"> * 구체적인 사항은 직무기술서 참고 	
4	공업연구사 (기계)	교통(D)	대구연구소 1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건(학위) <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 석사학위 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 자동차공학, 자동차전자제어공학, 기계공학, 메카트로닉스 등 관련학과 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 기계공학 및 자동차공학을 기반으로 새시, 내연기관, ADAS 관련 센서퓨전 및 제어 알고리즘, 수소/전기자동차, 자율주행자동차, 전기동력 시스템, 차량제어 알고리즘 등의 실무경력 - 관련분야 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 기계공학 및 자동차공학을 기반으로 새시, 내연기관, ADAS 관련 센서퓨전 및 제어 알고리즘, 수소/전기자동차, 자율주행자동차, 전기동력 시스템, 차량제어 알고리즘 등의 연구실적 * 연구실적은 2019.1.1. 이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 - 관련분야 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 관련자격증 : 차량기술사, 자동차정비기사, 그린전동 자동차기사, 자동차정비산업기사 - 관련분야 박사학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> * 자동차공학, 자동차전자제어공학, 기계공학, 메카트로닉스 등 관련학과 - 영어능력검정 성적 우수자 	
				<ul style="list-style-type: none"> ○ 가점 : 한국사능력검정시험 (2급이상) <ul style="list-style-type: none"> * 구체적인 사항은 직무기술서 참고 	

구분	직급(직류)	지원분야 (코드)	근무지역 및 인원	선발 분야별 응시자격요건
				우대사항 및 가점
5	보건주사보 (일반임기제)	보건(E)	본원 행정지원과 1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건(면허 소지 후 경력 보유) <ul style="list-style-type: none"> - 간호사 면허증 또는 산업위생관리기사 또는 인간공학기사 자격증을 소지 후 관련 분야 3년 이상 경력이 있는 자 - 산업위생관리산업기사 자격증 소지 후 관련분야 6년 이상 경력이 있는 자 * 관련분야 : 채용 대상 직무와 관련된 업무 경력
				<ul style="list-style-type: none"> ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야 근무경력 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야 : 채용 대상 직무와 관련된 업무 경력 - 관련분야 자격증 보유 <ul style="list-style-type: none"> * 자격증 : 산업보건지도사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사, 산업위생관리기사, 인간공학기사, 산업안전기사, 간호사, 산업위생관리산업기사, 산업안전산업기사 * 응시자격요건 자격증 이외 자격증만 우대 조건 인정 ○ 가점 : 한국사능력검정시험(2급이상) <ul style="list-style-type: none"> * 구체적인 사항은 직무기술서 참고

※ 세부 담당업무 및 우대사항 등은 '붙임_1.직무기술서' 참조

마. 우대사항 및 가점사항

<우대요건 공통>

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 응시자격요건 이외의 **우대요건**(근무경력, 학위 및 자격증, 어학성적 등)은 **원서접수 마감일 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정됨
- 우대요건(근무경력, 연구실적, 영어성적 등)은 각 항목을 모두 충족하더라도 상한선을 넘지 못함
- 구체적인 사항은 별첨 **"서류제출 안내문"** 반드시 확인 요함
- 공고문상에서 기재한 안내내용에 따르지 아니하고 응시원서 및 부속서류를 제출하지 말 것(기재내용 이외의 서류첨부 등)
- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 한자 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출하지 말 것

<관련분야 근무경력>

- '관련분야 근무경력'은 기간별로 차등배점하며, 경력기간 우대요건 산정은 응시자격요건 충족 이후의 경력에 대해서만 평가함
- 기본서류 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의해 증명 가능한 것만 인정함. 경력증명서에 **근무기간, 직위(직급) 및 담당업무**가 명시되지 않은 경우 **불인정**될 수 있음
- 경력증명서의 경우 원서접수 마감일('22.10.28.)로부터 **최근 6개월 이내** 발급분만 인정

<관련분야 연구실적>

- '관련분야 연구실적'은 관련분야 연구논문 실적에 따라 차등 배점하며, 최근 3년간 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함(2019.1.1. 이후 게재된 논문에 한함)
- ※ 해당 응시코드에 한함

<관련분야 자격증>

- '관련분야 자격증'은 동일계통 자격증이라면 우대요건 범위 내의 자격증 중 가장 유리한 것 1개에 대해 인정함
- ※ 예시) 기술사와 기사를 동시에 가지고 있는 경우 기술사만 인정
- 우대요건으로 제출한 자격증 중, 원서접수 마감일 기준으로 자격증의

유효기간이 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨 ※ 해당 응시코드에 한함

<관련분야 학위의 범위>

- '관련분야 학위'는 박사 학위가 제시된 경우 소지여부로 배점함
※ 해당 응시코드에 한함

<영어능력검정 성적 우수자의 범위>

- 외국어능력검정시험 성적은 원서접수 마감일까지 유효한 성적에 한함
- 외국어능력검정시험 성적은 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 가장 유리한 것 1개에 대해 인정됨
- (붙임2) 영어능력검정성적기준에 따라 서류전형 시 차등 배점하며 성적구분 C에 해당하는 경우에는 점수를 배점하지 아니함
- 기타 각 직위별 우대사항은 (붙임1) 직무기술서 확인 요함

<가 점> (※ 만점의 2%이며, 응시분야E는 만점의 4% 가산)

- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관)은 2017. 1.1.이후에 실시된 시험으로 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 인정됨
- 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자는 등급과 관계없이 동일점수 배점

2. 근거 법령

- 「국가공무원법」(법률 제18308호, 2021. 7. 20)
- 「공무원임용령」(대통령령 제32627호, 2022. 7. 21.)
- 「공무원임용시험령」(대통령령 제30200호, 2022. 1. 1.)
- 「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」(대통령령 제30650호, 2022. 1. 1.)
- 「전문직 공무원 인사규정」(대통령령 제31922호, 2021. 7. 27.)
- 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」(인사혁신처예규 제130호, 2021. 12. 31.)

3. 시험 방법

가. 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면 심사하여 적격 또는 부적격을 판단. 단, 응시인원이 선발예정인원 5배수 이상일 때에는 서류전형기준에 따라 5배수로 합격자를 결정
- * 서류전형기준 : 직무역량, 직무성과 및 담당예정업무와의 연관성, 경력, 연구실적, 외국어능력검정 성적, 기타 우대사항 등

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - 면접방식 : 담당예정업무 직무수행계획 관련 대면 면접 등
 - 평가요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
 - 최종합격자 결정 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'(미흡)로 평정한 때에는 불합격, '상'의 개수 많은 순위로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함
 - * '상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위대로 합격자 결정
 - * 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

4. 시험 일정

- 원서접수 : 2022. 10. 24.(월) ~ 10. 28.(금)
- 서류전형 합격자 발표 및 향후 일정 공고 : 2022. 11. 28.(월) **예정**
- 면접시험 : 2022. 12. 9.(금) ~ 12. 15.(목) **예정**
- 최종 합격자 발표 : 2022. 12. 26.(월) **예정**

- ※ 시험장소 공고 등 시험시행과 관련된 사항, 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 **국립과학수사연구원 홈페이지(<http://www.nfs.go.kr>)에 게재**
- ※ **상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장가능**
- ※ 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

5. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

가. 응시원서 등 서류 제출

- 제출기간 : 2022. 10. 24.(월) ~ 10. 28.(금), 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞
(☎ 033-902-5064, ☎ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : **응시원서 및 증빙서류 등을 동기우편 또는 방문 제출**

- ※ **별첨 '서류제출 안내문'**에 따라 작성·제출
- ※ **응시수수료(정부 수입인자) : 의무전문관 10,000원 / 연구사,주사보 7,000원**
- ※ 2022. 10. 28.(금), 18:00까지 도착분에 한하여 인정하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임
(다만, 동기접수에 한하여 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)
- ※ 응시코드 A는 취업지원대상자 가산점 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)
- ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자(차상위 계층)는 경제적 부담을 경감하기 위하여 응시수수료를 면제함(관련 증빙서류 제출)
- ※ 응시원서 접수 마감 후 지원자들의 휴대폰으로 응시번호 송부 예정

나. 서류전형합격자 서류 제출(서류전형 합격자에 한하여 제출)

- 제출기간 : 2022. 11. 29.(화) ~ 12. 7.(수) 18:00까지
- 제출장소 : 국립과학수사연구원 기획전략과 성과인사팀 채용담당자 앞
(☎ 033-902-5064, ☎ 26460 강원도 원주시 입춘로 10)
- 제출방법 : 기 제출한 서류 외에 별도로 서식에 따른 **서류 등을 동기우편 또는 방문 제출**

- ※ 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정
- ※ **2022. 12. 7.(수), 18:00까지 도착분에 한하여 인정**하며, 서류가 미비된 경우는 응시자 본인의 책임임
(다만, 동기접수에 한해 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정)
- ※ 증빙서류는 사본을 제출할 수 있으며, 제출된 서류는 발급기관을 통해 진위여부 조회예정, 제출된 서류(원본)는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환예정

다. 유의사항

- 응시원서, 이력서 및 증빙서류 등은 작성요령 및 첨부 시 유의사항에 따라 정확하게 작성·첨부하여야 합니다.
- **응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 다른 모집단위에 중복으로 지원할 수 없습니다.**
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 응시원서 및 이력서 등 서류상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서 상 전화 번호, E-mail 등 연락 가능한 정보를 반드시 정확하게 기입하여 주시기 바랍니다. 특히, **외국에 거주하고 있는 응시자의 경우, 연락 가능한 국내 전화번호 등을 반드시 기입하여 주시기 바랍니다. 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.**

6. 응시코드 보건E(일반임기제) 임용 안내, 채용기간 및 보수 관련 사항

○ 임용기간

- 최초 임용일로부터 2년 (23년 1월 중 임용 예정)

※ 근무실적에 따라 최초 임용일로부터 총 5년의 범위 내, 임용연장 가능

○ 보수

구 분	상한액(연)	하한액(연)	비 고
보건7급(일반임기제)	62,019천원	29,762천원	공무원 보수 관련 법령에 따른 수당 등은 추가 별도 지급

※ 고용보험법 제10조제3호 및 같은 법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원의 경우 본인 희망시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있음

※ 추가 수당 목록 : 초과근무수당 정액분, 성과상여금 등

7. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 통지 이후라 하더라도 신원조사(조회) 및 신체검사 등에서 부적격 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「공무원임용령」 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험에 준용되지 않습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 공무원임용령 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 「국가공무원법」 제84조의2, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 제출된 증명서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 「국가공무원법」 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부

정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 또한, 다른 공무원시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

- 신규채용 시 호봉은 채용 이전의 근무경력을 감안하여 확정하며, 채용 전에 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우, 최대 100%까지 인정이 가능합니다. 다만, 응시자격요건 및 우대요건의 근무경력과 호봉 확정 시 인정되는 유사경력 인정범위가 다르기 때문에, 응시자격요건(또는 우대요건)에서 인정되어 시험에 합격했다고 할지라도 호봉 확정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있습니다.
- 자격요건 관련 서류 중 외국과 관련된 서류(학위증명서, 경력증명서 등)는 **공중을 반아서 한글번역본과 함께 제출하여야 합니다.**
- **경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격득실이력확인서(예 : 가입자 자격득실확인서) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액 증명을 제출받아 확인할 예정입니다.**
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- **최종합격자는 필수보직기간(4년) 경과 후, 본원(강원 원주) 및 지방연구소(서울 양천, 대전, 경북 칠곡, 경남 양산, 전남 장성, 제주), 합동법과확감정실(경기 수원, 전북 전주, 충남 천안, 경북 포항)로 전보 또는 순환하여 업무를 수행할 수 있습니다.**
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게

된 때에는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.
- 기타 시험관련 문의사항은 국립과학수사연구원 기획전략과(☎ 033-902-5064)로 문의하시기 바랍니다.

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
전국 (본원 및 지방연구소)	의무전문관(일반의무)	검사(A)	6명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학 관련 업무 - 변시체 부검·검안 등 법의학적 감정 및 연구 - 범죄사건 및 사고조사에 수반되는 법의학적 연구 - 대량재해, 의료사고, 감염병 관련 법의학적 조사 및 연구
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 공정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법의학, 병리학, 해부학 분야 지식 ○ 진단검사의학, 분자병리학 분야 지식 ○ 실험 및 데이터분석, 감정서 작성 등과 관련된 기본지식
------	--

응시자 자격 요 건	관련분야 : 검사	
	자격증	○ 의사 면허 소지자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 및 연구실적 * 관련분야 : 법의학, 병리학, 해부학, 임상의학(영상의학, 진단검사의학, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 병리과 전문의 자격증 소지자 ○ 임상전문의(영상의학과, 진단검사의학과, 내과, 외과, 산부인과, 소아과 등) 자격증 소지자 ○ 영어능력검정 성적 우수자 	
가점	○ 한국사능력검정시험(2급이상)	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원 또는 서울연구소	공업연구사(화학)	화학(B)	2명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학 관련 업무 - 미세증거물, 동위원소, 인화성물질, 환경, 유해물질 감정 및 연구 - 음주, 가스, 화학물질 관련 생체시료의 감정 및 연구 - 화학적 감정기법 개발 및 신뢰성 향상을 위한 연구
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화학적 감정을 위한 분석 장비의 활용 및 결과도출 ○ 화학 감정 및 연구의 자료수집, 데이터 축적 및 통계 ○ 화학적 감정기법 개발을 위한 연구업무
-------------	--

응시자격요건	관련분야 : 화학					
	학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 				
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 * 관련분야 : 화학을 기반으로 연구 및 실무경력 ○ 관련분야 연구실적 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 관련분야 박사학위 소지자 * 관련분야 : 화학, 화학공학 등 관련학과 ○ 관련분야 자격증소지자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">A</td> <td>수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">B</td> <td>수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 영어능력검정 성적 우수자 		A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사	B	수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사
A	수질관리기술사, 토양환경기술사, 대기관리기술사, 폐기물처리기술사					
B	수질환경기사, 토양환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화학분석기사					
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급 이상) 					

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
본원 디지털과	공업연구사(전자)	디지털(C)	1명

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 이미지 처리 및 인공지능 기술 개발 및 관련 감정 업무 - 이미지 처리 및 인공지능 기술 개발 관련 연구 업무 - 디지털 이미지 처리를 이용한 감정기법 개발 및 관련 장비/프로그램 활용을 통한 분석 업무 - 각종 범죄, 사건·사고 관련 디지털과 의뢰 감정 업무 - 감정 품질 향상을 위한 연구(SOP개발, 인공지능 기법 활용 등) 업무
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 이미지 처리 관련 지식 및 프로그램 개발 및 활용 가능 ○ 인공지능 관련 연구의 논문 자료수집, 이미지 처리, 통계처리 관련 프로그램 활용 가능
-------------	---

응시자격요건	관련분야 : 디지털	
	학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 * 관련분야 : 이미지 처리, 인공지능 등 관련분야 ○ 관련분야 연구실적 * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 관련분야 박사학위 소지자 * 관련분야 : 컴퓨터공학, 전자공학, 컴퓨터과학, 정보통신공학 등 관련학과 ○ 영어능력검정 성적 우수자 	
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급 이상) 	

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
대구연구소	공업연구사(기계)	교통(D)	1명
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통사고 관련 업무 - 교통범죄, 사고해석 관련 전반적인 업무 - 자동차 결함에 대한 공학적 분석 - 자동차 동역학 및 제어 시스템에 대한 공학적 분석 - ADAS(Advanced Driver Assistance System) 및 자율주행자동차 시뮬레이션 분석 		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차 메커니즘(구조, 동역학 및 제어)에 대한 전문지식 ○ ADAS 관련 센서퓨전 및 제어 알고리즘, 자율주행자동차, 수소/전기자동차 등과 관련된 전문지식 		
응시자격요건	관련분야 : 교통		
	학위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 * 관련분야 : 자동차공학, 자동차전자제어공학, 기계공학, 메카트로닉스 등 관련학과 	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 근무경력 및 연구실적 * 관련분야 : 기계공학 및 자동차공학을 기반으로 새시, 내연기관, ADAS 관련 센서퓨전 및 제어 알고리즘, 수소/전기자동차, 자율주행자동차, 전동력 시스템, 차량제어 알고리즘 등의 연구 및 실무경력 * 연구실적은 2019.1.1.이후 SCI(E), KCI(KSCI)에 게재된 논문에 한함 ○ 관련분야 자격증 소지자 * 관련자격증 : 차량기술사, 자동차정비기사, 그린전동자동차기사, 자동차정비산업기사 ○ 관련분야 박사학위 소지자 * 관련분야 : 자동차공학, 자동차전자제어공학, 기계공학, 메카트로닉스 등 관련학과 ○ 영어능력검정 성적 우수자 		
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 		

직무기술서

근무예정지	임용예정 직급(직류)	지원분야(코드)	선발예정인원
원주 본원	보건주사보(일반임기제)	보건(E)	1명
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법 시행령 제22조에서 정한 업무 - 소속직원 보건관리 - 업무상 사고 및 질병원인 조사·분석 - 건강관리 프로그램 구축·운영 및 보건교육 - 산업안전보건법에 따른 뇌심혈관질환 발병위험도 평가, 근골격계 질환, 직무스트레스 유해요인 조사 및 보건관리 ○ 기관 내 업무분장에 의한 업무처리 		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ (직렬별 역량) 집행관리능력, 전문성, 정보관리능력 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업재해 원인조사 및 재발방지대책 수립에 관한 지식 ○ 건강증진 및 보건교육에 관한 지식 ○ 산업안전보건법에 관한 지식 		
응시자격요건	관련분야 : 보건관리		
	자격·경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 자 1. 간호사 면허증 또는 산업위생관리기사 또는 인간공학기사 소지 후 관련분야 3년 이상 경력자 2. 산업위생관리산업기사 자격증 소지 후 관련분야 6년 이상 경력자 * 관련분야 : 채용대상 직무의 주요 업무와 관련된 업무 경력 	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경력) 응시자격요건을 초과한 관련분야 근무경력 * 관련분야 : 채용대상 직무의 주요업무와 관련된 업무 경력 ○ (자격증) 응시자격요건으로 제출한 자격증 이외 관련분야 자격증 * 관련자격증 : 산업보건지도사, 산업위생관리기술사, 인간공학기술사, 산업위생관리기사, 인간공학기사, 산업안전기사, 간호사, 산업위생관리산업기사, 산업안전산업기사 * 응시자격요건 자격증 이외 자격증만 우대조건 인정 		
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험(2급이상) 		

영어능력검정 성적 기준표

시험의 종류	구 분	기 준 점 수	비 고	
토 익 (TOEIC)	A	870점 이상		
	B	700점 이상 ~ 865점		
	C	700점 미만	미응시포함	
토 플 (TOEFL CBT)	A	PBT	590점 이상	
		CBT	243점 이상	
		IBT	97점 이상	
	B	PBT	530점 이상~589점 이하	
		CBT	197점 이상~242점 이하	
		IBT	71점 이상~96점 이하	
	C	PBT	530점 미만	미응시포함
		CBT	197점 미만	
		IBT	71점 미만	
텡 스 (TEPS)	A	452점 이상		
	B	340점 이상 ~ 451점 이하		
	C	340점 미만	미응시포함	
지텔프 (G-TELP)	A	Level 2의 88점 이상		
	B	Level 2의 65점 이상 ~ 87점 이하		
	C	Level 2의 65점 미만	미응시포함	
플렉스 (FLEX)	A	800점 이상		
	B	625점 이상 ~ 799점 이하		
	C	625점 미만	미응시포함	

- ※ 영어성적 평가 점수 기준 : 공무원임용시험령 「별표3」 5급공무원 영어능력검정시험 기준점수표 적용
- ※ 시험성적 구분표상 C등급에 해당하는 자는 점수 배점을 하지 아니함 (0점 처리)
- ※ 각 시험 만점 : ① TOEIC(990점) ② TOEFL PBT(677점), CBT(300점), IBT(120점)
③ TEPS(990점)/NewTEPS:(600점) ④ G-TELP(100점) ⑤ FLEX(1000점)